

Bilan 2025

Barbey Village, un espace d'apprentissage en lien

En résumé :

Cette année 2025 a permis d'expérimenter pleinement cette offre de logement temporaire et accessible, plaçant la co-construction et l'apprentissage mutuel au cœur des échanges. Ce fut également l'occasion d'affirmer l'accès au lien social, culturel et professionnel au cœur d'un environnement sain, bienveillant et surtout adaptable.

En chiffres :

Ce sont 16 jeunes qui ont logé au sein de Barbey Village, qui se sont réunis chaque semaine avec le référent jeune, qui ont partagé des repas ensemble une fois par mois et qui ont participé à de nombreux événements avec l'ensemble du collectif La Petite Soeur. Ce sont également 59 jeunes qui ont été accueillis en stage sur nos différents supports d'insertion professionnelle.

Parole de jeunes :

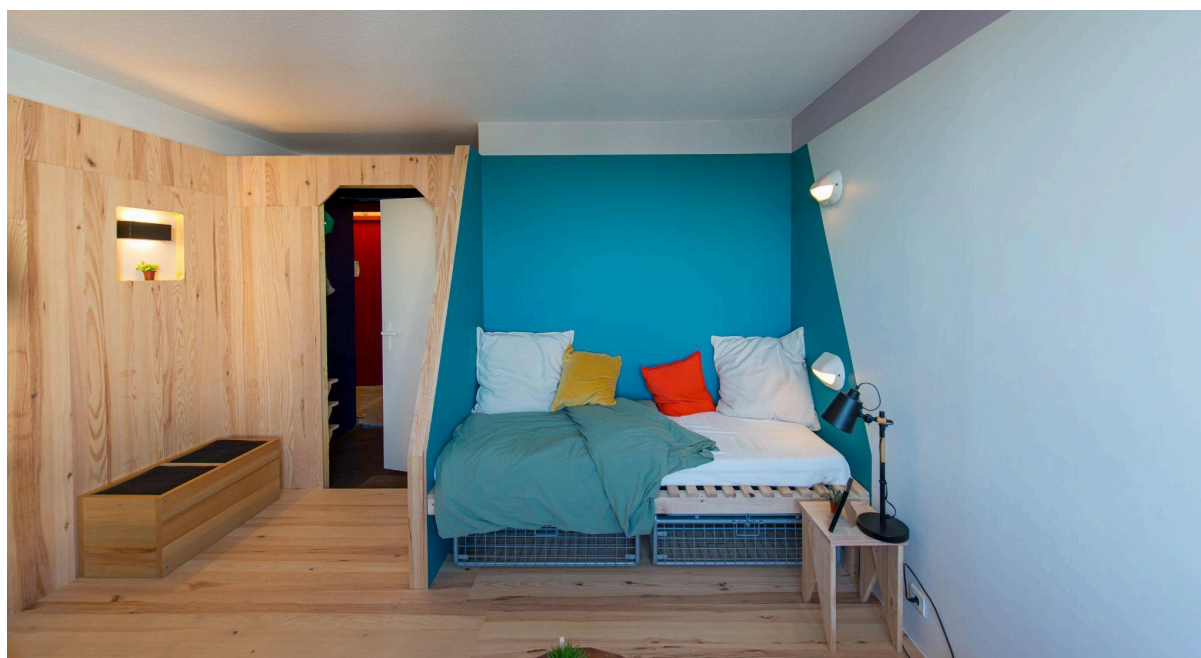
En partant, les jeunes colocataires accueillis ont pour habitude de faire part de leurs premières impressions en arrivant à Barbey Village, et de la manière dont ils ont vécu cette expérience. Voici ce qui en ressort : *"Ca avait l'air d'être une ambiance saine, plutôt calme. Ça avait l'air joyeux."* ; *"C'était quelque chose qui m'intéressait beaucoup avec La Petite Soeur, le fait qu'il y ait les résidences d'artistes."* ; *"C'est la parfaite transition entre vivre chez les parents et vivre dans un appart' tout seul"*.

Vivre-ensemble à Barbey Village

1. Développement d'une offre de logement temporaire et accessible

Cette année 2025 a permis de poursuivre l'expérimentation et la reconnaissance d'un nouveau modèle d'accompagnement vers le logement autonome, au travers d'un agrément d'intermédiation locative. En effet, suite au décalage temporel constaté entre la sortie d'un jeune accompagné par un établissement social et médico-social et son entrée en logement social ou en FJT, ou du cas de nombreux jeunes qui ont besoin de temps et de stabilité pour pouvoir se constituer un dossier locatif (3 premiers bulletins de salaires), le collectif La Petite Soeur a tenté de s'inscrire dans cet espace temps pour donner des réponses souples et adaptables à ces problématiques récurrentes.

L'offre de logement de La Petite Soeur se compose aujourd'hui de 8 studios permettant à des jeunes majeurs de ne pas être en rupture dans le parcours locatif. Cet espace de lien social permet un accueil en chambre individuelle et l'accès à des espaces communs : salon et cuisine. La durée de logement est de 3 à 12 mois. Le tarif est de 420€ TTC par mois, comprenant le loyer, les charges, et le petit-déjeuner. Les jeunes accueillis ont entre 18 et 25 ans et sont en situation de vulnérabilité face au logement : travailleurs saisonniers, étudiants, jeunes ayant été accompagnés par des institutions, travailleurs précaires.



Il en ressort, après un an et demi d'exercice, que les jeunes accompagnés restent en moyenne 7 mois, temps nécessaire pour tester leur autonomie, saisir des opportunités en matière de formation, d'emploi, et surtout pour comprendre ce qui est nécessaire et pouvoir préparer au mieux leur futur.

En quittant Barbey Village, les colocataires rejoignent en grande majorité les foyers jeunes travailleurs partenaires, ou entrent sur le parc locatif classique, en devenant (co)locataire d'un studio ou d'un appartement.

2. Circuit d'accompagnement

L'accueil du jeune se déroule en trois étapes complémentaires.

1/ Un premier temps avec le référent jeune

Le jeune est d'abord reçu par son référent, éducateur de formation. Celui-ci prend le temps de lui faire découvrir les lieux, de présenter le règlement intérieur, le fonctionnement de la colocation ainsi que les différentes instances collectives et individuelles. Il fixe également un premier rendez-vous afin d'établir un état des lieux de sa situation.

Pour la plupart des jeunes accueillis, il s'agit de leur première expérience d'autonomie.

2/ Un second temps avec la responsable administrative

Le jeune rencontre ensuite la responsable administrative pour une présentation des documents liés à son statut de locataire :

- le bail ;
- l'appel de loyer ;
- la quittance de loyer.

Ce temps, à visée pédagogique, permet de clarifier les temporalités, le rôle de chaque acteur, ainsi que le circuit des demandes et de l'information.

3/ Un troisième temps avec la directrice de l'association

Enfin, le jeune est reçu par la directrice de l'association, qui lui présente le projet associatif et répond à l'ensemble des questions qu'il pourrait avoir. Ce temps de rencontre avec la direction se déroule une fois par trimestre, en présence du référent jeune. Il permet de fixer un cap, d'ajuster l'accompagnement si nécessaire et d'analyser, ensemble, le chemin parcouru par le jeune depuis son arrivée à la Petite Sœur.

L'accompagnement durant le passage à la Petite Sœur

Le séjour à la Petite Sœur constitue à la fois un temps d'apprentissage autour du statut de locataire, incluant ses droits et ses devoirs, et un temps d'acquisition de compétences liées à l'autonomie et à l'organisation collective inhérente à la vie en colocation.

Les jeunes alternent ainsi des temps d'accompagnement individuel avec leur référent, afin de travailler l'accès au droit commun, et des temps collectifs hebdomadaires réunissant l'ensemble des habitants de la colocation. Ces réunions permettent de s'organiser, de partager et de réguler les éventuels aléas liés à la vie en groupe.

Chaque jeune bénéficie systématiquement d'une présentation de la Caisse d'Allocations Familiales, du PIMMS Médiation ainsi que du Fonds Social Logement. L'objectif est qu'ils identifient clairement les interlocuteurs du droit commun sur lesquels ils pourront s'appuyer à l'issue de leur passage à la Petite Sœur. En effet, la structure n'a pas vocation à se substituer aux dispositifs existants mais bien à accompagner l'accès à ces ressources.

L'enjeu est donc de travailler sur un renouvellement de leur regard concernant la sollicitation des aides sociales, afin de réduire le non-recours aux droits et de transformer leurs représentations. Il s'agit de les amener à considérer ces ressources non comme un risque de contrôle social, mais comme un espace d'étayage, de soutien, et avant tout comme un droit.

Les temps collectifs

L'isolement constitue une problématique majeure chez les jeunes, qui entretiennent souvent des liens principalement « par écran interposé ». La nécessité de proposer des temps collectifs s'est donc imposée pour deux raisons : d'une part, permettre aux jeunes de rencontrer des pairs, de bénéficier d'un groupe marqué par une mixité socio-culturelle enrichissante, et d'apprendre à co-construire des projets ainsi qu'à trouver une juste distance dans la relation ; d'autre part, offrir un cadre où l'on peut être « seul ensemble », c'est-à-dire disposer à la fois d'espaces individuels et d'un salon collectif au sein d'une colocation à échelle humaine, favorisant une progression en toute sécurité.

La notion de *safe place*, ou encore de collectif sécurisant, revient régulièrement dans les bilans que nous réalisons avec les jeunes. Pour renforcer cette dynamique, nous avons mis en place un budget participatif alimenté par les nuitées invitées. Ce dispositif permet aux jeunes de réfléchir ensemble aux améliorations à apporter à l'espace, renforçant ainsi leur pouvoir d'agir et leur sentiment d'appartenance au lieu.

Une possibilité d'accompagnement vers l'emploi

Certains jeunes accueillis à la Petite Sœur arrivent sans emploi. Nous avons donc choisi de proposer un accompagnement vers l'insertion professionnelle, conçu comme une première étape essentielle vers l'accès à un logement autonome. Depuis le lancement du projet, six jeunes sont ainsi arrivés sans emploi et sont repartis avec un travail et un logement.

Concrètement, nous offrons aux jeunes qui le désirent un stage gratifié sur l'un de nos supports d'insertion (cuisine, service, régie bâtiminaire), ainsi qu'un accompagnement personnalisé à la recherche d'emploi. Pour cela, ils disposent d'un bureau intégré à celui de l'équipe, d'un ordinateur, et d'un accompagnement comprenant la découverte des plateformes de recherche d'emploi, l'aide à la construction d'un CV et d'une lettre de motivation, la préparation aux entretiens d'embauche, etc.

Cet accompagnement leur permet de retrouver un rythme, de se familiariser avec les codes du monde du travail et d'acquérir une meilleure maîtrise des outils numériques indispensables à la recherche d'emploi.

3. Un logement adapté

En partenariat avec l'association Rénovation, l'association La Petite Sœur expérimente la location d'une unité pour le service jeune majeur du DITEP Rive Gauche. Ce partenariat permet d'expérimenter une unité d'habitation au sein d'un cadre associatif en lien avec des jeunes provenant du milieu dit « ordinaire ». Le jeune accueilli au sein du collectif bénéficie d'un espace de logement autonome mais est convié à participer à la vie du collectif au même titre que les autres jeunes.

Sur la première année d'expérimentation, nous avons pu voir l'évolution de la capacité des deux jeunes accueillis à pouvoir participer à ces temps de vie en collectif. Souvent très isolés au départ, ils ne leur semble pas possible de pouvoir être partie prenante d'un lieu de vie collectif. Le travail d'accueil et de médiation proposé par le travailleur social de La Petite

Sœur permet à ces jeunes de se risquer à la rencontre. Cette possibilité de vie en commun devient également un espace d'apprentissage pour les autres jeunes qui découvrent la nécessité d'aménagement de la relation pour permettre l'investissement du lieu. Il nous semble que cet espace de mixité psychique est un réel espace d'apprentissage pour tous, et permet à chacun de trouver une place à hauteur de ses possibilités.

L'insertion se situe ici plutôt du côté du lien social, car c'est par le biais du bénévolat que nous permettons à ces locataires de se remobiliser. Les tentatives de mise en stage restant trop engageantes et effrayantes, la participation aux activités culturelles est aujourd'hui une possibilité d'être en lien.

4. Un espace qui favorise l'accès au lien social et culturel

Depuis octobre 2024, La Petite Soeur a initié un partenariat avec le Théâtre National Bordeaux Aquitaine (TNBA). Grâce à cette expérimentation de bar en insertion professionnelle, les jeunes bénéficient d'un accès privilégié aux spectacles diffusés au sein du TNBA.

Depuis 2024, 30% des jeunes ont investi cette proposition et sont allés assister à des représentations au TNBA. La plupart d'entre eux n'avaient jamais été au théâtre.

En outre, les colocataires ont participé à deux temps forts organisés par l'association qui ont permis de renforcer le collectif et de faire évoluer les colocataires dans un cadre plus convivial et festif que celui de la gestion quotidienne d'un lieu de vie partagé :

- Le Festival Bleu Nuit : organisé dans le quartier, il a été proposé aux colocataires de tenir la buvette du festival et d'assister aux projections des films ;
- Le lancement de saison du TNBA : les jeunes ont participé au lancement de saison du TNBAR par la mise en place d'une buvette éphémère au sein du parc du conservatoire de Bordeaux.

D'autre part, les artistes en résidence proposent des temps d'ateliers d'initiation aux jeunes intéressés et résidents dans le lieu.

L'approche d'insertion que nous développons à Barbey Village



Barbey Village est un lieu de vie et d'accueil d'un nouveau genre. Inscrit dans la quotidienneté du lieu, le travail de lien est au cœur du projet. Le travail social est envisagé comme un outil de traduction d'une réalité à l'autre, un travail d'accordage entre les différentes temporalités (temporalités du jeune, des institutions, des bénévoles) afin de permettre aux jeunes de trouver une place à partir de là où ils en sont.

C'est à partir de la mobilisation professionnelle comme support de rencontre que nous travaillons. Il ne s'agit pas de prendre en charge les jeunes mais d'accueillir et de permettre à celui qui vient se poser un temps ici de trouver des outils pour continuer son chemin. C'est au sein d'un village qui se réinvente tous les jours que nous avons choisi de proposer à une jeunesse de continuer de grandir en nous permettant d'apprendre d'eux.

1. Un accueil adapté et modulable

Nous proposons des durées de stage ajustées aux réalités, aux besoins et aux envies des jeunes, s'étendant de quelques heures à plusieurs semaines. Cette souplesse permet une première mise en mouvement respectueuse des rythmes de chacun.

Trois principaux supports d'insertion structurent aujourd'hui notre proposition :

- La restauration : préparation des petits-déjeuners pour les ajistes et les habitants du lieu, réalisation des snacks vendus au TNBAR, préparation des repas pour les groupes hébergés à l'auberge.
- Le service : au TNBAR, bar du Théâtre National de Bordeaux Aquitaine, dont La Petite Sœur assure la gestion en tant que bar associatif.
- La régie bâtiminaire : participation aux activités de manutention et d'entretien au sein d'un bâtiment qui accueille de multiples activités.

Selon les besoins et les aspirations du jeune, ces supports peuvent être élargis : gestion administrative, animation socio-culturelle, participation à des projets transversaux, etc. L'objectif est d'offrir un espace bienveillant où chacun peut expérimenter, essayer, ajuster, à son rythme.

2. Un véritable travail de réseau

Notre action est née d'un constat partagé avec nos partenaires rendant nécessaire la proposition de supports d'insertion réellement adaptés aux réalités des jeunes accompagnés. Ensemble, nous avons identifié l'importance de créer des espaces souples et concrets de (re)mobilisation par l'activité professionnelle, permettant une remise en mouvement progressive et sécurisante. Les structures qui orientent les jeunes vers Barbey Village sont ainsi pleinement engagées dans cette démarche commune.

Notre projet s'inscrit dans un maillage partenarial solide. De nombreuses structures nous font confiance et nous adressent des jeunes : missions locales, École de la Deuxième Chance, Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), ainsi que des établissements sociaux et médico-sociaux.

Ces stages constituent pour les jeunes une opportunité d'explorer leurs potentialités, de renforcer leur confiance en eux et, parfois, de modifier l'image qu'ils ont d'eux-mêmes. Ils permettent également de déplacer les regards portés sur eux. En découvrant le jeune dans un cadre différent, au sein d'une dynamique professionnelle et collective, les éducateurs et partenaires peuvent appréhender la relation de soin différemment. L'expérience contribue ainsi à réinterroger et enrichir la relation éducative ou de soin, dans une logique de coopération et de co-construction des parcours.

3. Le circuit d'accompagnement

Chaque parcours s'inscrit dans un cadre structuré et progressif :

1. **Un rendez-vous initial** réunit le jeune, son éducateur et le référent jeune de La Petite Soeur. Ce temps permet d'identifier les besoins, les attentes et les objectifs : pourquoi effectuer un stage à La Petite Sœur ? Volonté de découvrir un métier ? Ou confirmer une aspiration professionnelle ? L'objectif est d'identifier le secteur le plus adéquat au parcours du jeune.
2. **Une première demi-journée de bénévolat** permet au jeune de découvrir le lieu et de s'essayer aux missions, en binôme avec la personne responsable du stage.
3. **A l'issue de cette demi-journée**, l'objectif est de savoir si le format de stage correspond au jeune et si ce dernier souhaite poursuivre. Le cas échéant, une convention de stage est mise en place pour la durée convenue. Le stage est alors gratifié, poursuivant cette volonté d'introduire la valeur du travail et de rappeler que tout engagement mérite reconnaissance.
4. **Au cours du stage un bilan quotidien** est réalisé afin de « prendre la température », recueillir les retours du jeune comme ceux du professionnel référent, et ajuster si nécessaire le cadre ou les missions.
5. **Un bilan de fin de stage** est mené entre le jeune, son responsable de stage et le référent jeune. Réalisé immédiatement après le stage, ce bilan "à chaud" favorise la verbalisation de l'expérience.

6. **Un bilan différé**, quelques semaines plus tard, est organisé avec l'éducateur afin de disposer d'un retour plus distancié sur les effets de l'expérience.

À l'issue du stage, une fiche récapitulative est systématiquement remise au jeune. Elle détaille les tâches réalisées, les compétences acquises et/ou développées. Ce document, à visée pédagogique, lui permet de valoriser son expérience et d'acquérir le vocabulaire propre au monde professionnel pour ses futures démarches.

4. Valoriser les temps informels, créateur de lien

Au-delà de la transmission de compétences techniques, nous accordons une place essentielle aux temps informels. Évoluer en milieu professionnel, c'est aussi apprendre à composer avec les relations humaines, les codes implicites, la vie d'équipe. Nous veillons à intégrer pleinement le jeune dans le collectif. Chaque midi, il partage un repas avec l'équipe. Ces moments participent au développement de ses capacités à évoluer dans des environnements variés, à prendre la parole, à écouter, à s'inscrire dans une dynamique collective.

Ainsi, la remobilisation professionnelle que nous proposons à Barbey Village ne se limite pas à l'apprentissage d'un geste professionnel : elle vise une mise en mouvement globale, où le lien, la confiance et l'expérience partagée constituent les véritables leviers de transformation.

Indicateurs



1. Indicateurs quantitatifs

Offre de logement

- ❖ Nombre de jeunes hébergés temporairement : 16

Développement d'un accès au lieu social et culturel

- ❖ Nombre de sorties culturelles réalisées : 10

Jeunes en insertion professionnelle

- ❖ Nombre de jeunes ayant participé à un stage ou un atelier : 59
- ❖ Nombre d'heure d'immersion au sein des différents parcours : 1128 heures

Un autre outil pour les professionnels

- ❖ Nombre de partenaires impliqués dans l'orientation et l'accompagnement : 17

2. Indicateurs qualitatifs

Offre de logement

Accusé de réception en préfecture
033-243300316-20260925-lmc1118193-DE-1-1
Date de télétransmission : 02/10/2026
Date de réception préfecture : 02/10/2026
Publié le : 02/10/2026

- ❖ Avant de quitter La Petite Soeur, chaque jeune effectue un bilan des derniers mois passés au sein du collectif. Voici le parcours de certain·es d'entre eux·elles et les motivations qui les ont conduit à rejoindre ce collectif :

M. avait 20 ans lorsque La Petite Soeur a croisé son chemin. Il était en recherche d'emploi. Pendant ses 6 mois de présence ici, il a pu réaliser différents stages de remobilisation professionnelle au TNBAR, lui permettant de trouver son rythme. Par la suite, il a obtenu un CDD dans une librairie, dans laquelle il travaille encore, et a emménagé dans un appartement autonome. Il a partagé avec nous ses premières impressions du lieu : "Ca avait l'air d'être une ambiance saine, plutôt calme. Ça avait l'air joyeux."

K. avait 20 ans lorsqu'elle a intégré la Coloc'. Elle était étudiante à Bordeaux et a profité de son temps ici pour chercher la suite de son parcours. Introvertie, elle ne connaissait personne sur la ville, et elle a su investir le volet artistique du projet, lui permettant ainsi de se réinscrire dans le lien social. Elle a finalement trouvé un master à Clermont-Ferrand et vit maintenant dans un appartement, de manière autonome. Voici deux témoignages de K., illustrant la dimension sociale du lieu :

"Mes premières rencontres à La Petite Soeur c'était P. et A. et ça s'est très bien passé dès le début. On s'est très bien entendu, on rigolait beaucoup. Après A. est partie, P. est partie et la colocation, enfin les colocataires se remplaçaient un peu. Du coup c'était de nouvelles personnes, et à partir de ce moment-là, c'est là que les difficultés, on dirait, ont commencé pour moi. Parce que, fin, je m'étais déjà habituée aux anciens colocataires, du coup me refamiliariser avec de nouvelles personnes, c'était un peu compliqué. Mais là ça va parce que, au fur et à mesure, c'était cordial et plutôt bonne vibe entre les colocataires. Du coup mon expérience avec la coloc ça s'est plutôt bien passé, très bien passé."

L'expérience au sein de la coloc a permis à K de vaincre sa timidité et de cultiver sa fibre artistique.

A 21 ans, C. vivait dans un studio institutionnel, dans l'attente d'une solution pérenne. Après un an ici, il est parti dans un appartement, de manière autonome, plus serein et plus enclin à faire de nouvelles rencontres. Voici son témoignage : "C'était une très belle expérience, et j'ai kiffé être ici. [...] Je vous remercie pour tout".

A tout juste 18 ans, D. a passé 5 mois dans la Coloc'. Arrivée d'Equateur, elle souhaitait reprendre ses études. La Petite Soeur l'a ainsi aidé à trouver une licence de droit à Lyon et à faire les démarches pour son titre de séjour. Aujourd'hui, elle poursuit son projet d'études en toute stabilité. Voici son témoignage sur le lieu : "Ça avait l'air trop beau pour

être vrai. [...] Être ici ça m'a offert beaucoup d'opportunités. [...] La Petite Soeur est une safe place".

Jeunes en insertion professionnelle

❖ Témoignage structure orienteuse

"En tant que conseillère en insertion sociale et professionnelle dans le médico-social, je travaille en étroite collaboration avec La Petite Sœur sur l'orientation et l'accès au projet professionnel des jeunes que j'accompagne. À ce titre, je suis très satisfaite de la coopération mise en place pour leur accueil en stage.

Les stages proposés sont véritablement sur mesure, en milieu ordinaire et s'appuient sur une équipe particulièrement sensibilisée à l'accompagnement de jeunes en situation de handicap. Je suis, tout comme les jeunes, sensible à la bienveillance, à l'écoute et à la capacité d'adaptation dont fait preuve l'ensemble de l'équipe. Ces qualités contribuent fortement à la réussite des immersions.

À l'issue de chaque stage, qui est gratifié, un bilan personnalisé, détaillé et valorisant est réalisé. Il reprend les tâches effectuées, les points forts ainsi que les axes d'amélioration. Ce document constitue un véritable atout pour aider les jeunes à construire ou enrichir leur CV.

Fin avril 2026, la structure a également accepté d'accueillir un groupe de jeunes dans le cadre d'une immersion collective de type chantier-école. Ce dispositif permettra aux participants de découvrir concrètement les métiers de l'hygiène et de la propreté, des secteurs actuellement en tension sur notre territoire. Cette expérience collective sera très enrichissante pour les jeunes et contribuera très probablement à susciter de nouvelles demandes de stage dans ce domaine, que ce soit au sein de cette association ou auprès d'autres structures.

J'apprécie également la disponibilité de l'équipe ainsi que la qualité des échanges tout au long du parcours, qui garantissent un accompagnement à la fois professionnel, soutenant et profondément humain.

Merci à vous."

EDEA (association accompagnant des personnes dans le développement de leurs projets au service de l'inclusion sociale)