COMMUNAUTE URBAINE DE BORDEAUX

**EXTRAIT
DU
REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU
CONSEIL DE COMMUNAUTE**

**Séance du 30 avril 2004
(convocation du 19 avril 2004)**

Aujourd'hui Vendredi Trente Avril Deux Mil Quatre à 09 Heures 30 le Conseil de la Communauté Urbaine de BORDEAUX s'est réuni, dans la salle de ses séances sous la présidence de Monsieur Alain JUPPE, Président de la Communauté Urbaine de BORDEAUX.

ETAIENT PRESENTS :

M. JUPPE Alain, M. BRON Jean-Charles, M. CANIVENC René, Mme CARTRON Françoise, M. CAZABONNE Alain, M. CAZABONNE Didier, M. DAVID Alain, Mme EYSSAUTIER Odette, M. FAVROUL Jean-Pierre, M. FELTESSE Vincent, M. FREYGEFOND Ludovic, M. GELLE Thierry, M. GUICHARD Max, M. HOUDEBERT Henri, M. LABISTE Bernard, M. LAMAISSON Serge, M. MARTIN Hugues, M. MERCIER Michel, M. PIERRE Maurice, M. ROUSSET Alain, M. SAINTE-MARIE Michel, M. SEUROT Bernard, M. SOUBIRAN Claude, M. TOUZEAU Jean, M. TURON Jean-Pierre, M. ANZIANI Alain, M. BANAYAN Alexis, M. BANNEL Jean-Didier, M. BELLOC Alain, M. BENOIT Jean-Jacques, Mme BRUNET Françoise, M. CANOVAS Bruno, Mme CARLE DE LA FAILLE Marie Claude, M. CARTI Michel, M. CASTEL Lucien, Mme CAZALET Anne-Marie, M. CAZENAVE Charles, Mme CHARBIT-BONNATERRE Myriam, M. CHAUSSET Gérard, M. CHAZEAU Jean, Mme COLLET-LEJUIF Sylvie, Mme CONTE Marie-Josée, M. CORDOBA Aimé, Mlle COUTANCEAU Emilie, M. COUTURIER Jean-Louis, Mme CURVALE Laure, M. DANE Michel, Mme DARCHE Michelle, M. DAVID Jean-Louis, Mme DE FRANCOIS Béatrice, Mme DELAUNAY Michèle, M. DELAUX Stéphan, Mme DESSERTINE Laurence, Mme DUBOURG-LAVROFF Sonia, M. DUCASSOU Dominique, Mme DUMONT Dominique, M. DUTIL Silvére, M. FEUGAS Jean-Claude, M. FLORIAN Nicolas, M. GRANET Michel, M. GUILLEMOTEAU Patrick, M. HURMIC Pierre, Mme ISTE Michèle, M. JAULT Daniel, Mme JORDA-DEDIEU Carole, M. JUNCA Bernard, Mme KEISER Anne-Marie, M. LABARDIN Michel, Mme LACUEY Conchita, Mme LIMOUZIN Michèle, M. LOTHAIRES Pierre, M. MANSENCAL Alain, M. MAURIN Vincent, M. MERCHERZ Jean, M. MILLET Thierry, M. MONCASSIN Alain, M. MOULINIER Maxime, M. NEUVILLE Michel, Mme NOEL Marie-Claude, Mme PARCELIER Muriel, M. POIGNONEC Michel, M. PONS Henri, Mme PUJO Colette, M. QUANCARD Joël, M. QUERON Robert, M. REBIERE André, M. REDON Michel, M. RESPAUD Jacques, M. SARRAT Didier, M. SEGUREL Jean-Pierre, M. SIMON Patrick, M. TAVART Jean-Michel, Mme TOUTON Elisabeth, Mme VIGNE Elisabeth.

EXCUSES AYANT DONNE PROCURATION :

M. BENOIT à M. MOULINIER (à compter de 10 h 10)	Mme FAORO Michèle à M. MONCASSIN Alain
M. BOBET Patrick à M. MANSENCAL Alain	M. FAVROUL à M. SOUBIRAN Claude (jusqu'à 10 h 15)
M. BRANA Pierre à Mlle COUTANCEAU Emilie	M. FAYET Guy à M. FLORIAN Nicolas
M. BROQUA Michel à M. GUICHARD Max	M. FERILLOT Michel à M. ANZIANI Alain
M. DUCHENE Michel à M. DUCASSOU Dominique	M. GELLE Thierry à M. REBIERE André (jusqu'à 10 h 00)
Mme FAYET Véronique à Mme TOUTON Elisabeth	M. GOURGUES Jean-Pierre à M. MERCIER Michel
M. PUJOL Patrick à M. POIGNONEC Michel	M. GUICHOUX Jacques à M. GUILLEMOTEAU Patrick
M. VALADE Jacques à Mme DUBOURG-LAVROFF Sonia	M. HERITIE Michel à M. HOUDEBERT Henri
M. BAUDRY Claude à Mme CHARBIT-BONNATERRE Myriam	M. JOUVE Serge à Mme DUMONT Dominique
M. BELIN Bernard à M. TAVART Jean-Michel	M. MAMERE Noël à M. DANE Michel
M. BOCCHIO Claude à M. MARTIN Hugues	M. MANGON Jacques à Mme CAZALET Anne-Marie
M. BREILLAT Jacques à M. REBIERE André	Mme MOULIN-BOUDARD Martine à M. BRON Jean-Charles
Mme CASTANET Anne à Mme DESSERTINE Laurence	Mme PALVADEAU Chrystèle à Mme PUJO Colette
M. CASTEX Régis à M. CAZABONNE Alain	M. ROUSSET à Mme CARTRON Françoise (jusqu'à 10 h 15)
M. DOUGADOS Daniel à Mme DE FRANCOIS Béatrice	Mme WALRYCK Anne à M. MERCHERZ Jean

LA SEANCE EST OUVERTE

Plan de recrutement 2004 - Décision

Monsieur SEUROT présente le rapport suivant,

Mesdames, Messieurs

L'effort d'investissement des derniers exercices lié notamment à la réorganisation des transports autour du projet Tramway, à la promotion d'un développement économique durable, à l'élaboration d'un projet urbain à l'échelle de l'agglomération et à la protection des ressources et équilibres naturels, a généré une augmentation du volume des activités et de la charge de travail à laquelle doivent faire face les services communautaires.

Par ailleurs, le PPI 2004-2008, adopté par le conseil de communauté du 19 décembre 2003 confirme cette tendance.

La politique de recrutement pour 2004 vise prioritairement à conforter les services ressources de la CUB, services qui viennent en appui direct des services opérationnels, en privilégiant les mesures de transformation d'emploi auxquelles s'ajoutent des mesures de création d'emploi, volontairement limitées pour cet exercice. Elle est le fruit d'un arbitrage qui a permis de prioriser les demandes des différents Pôles et se traduit par un plan de recrutement **de 16 transformations et 26 créations**, soumis à l'avis du comité technique paritaire du 23 mars 2004.

DIRECTION DE LA COMMUNICATION

Création de 2 postes d'Adjoint Administratif

L'actualité en matière de communication et donc l'organisation de cette direction étaient conditionnées ces dernières années par l'accompagnement du projet tramway puis en 2003, par la préparation de l'inauguration de la ligne A.

S'ouvre maintenant une nouvelle période avec de nouveaux projets mais aussi des enjeux plus larges liés à l'attractivité du territoire.

Pour s'adapter à ce nouveau contexte, il apparaît nécessaire de créer une entité de concertation et de médiation chantiers pérenne, susceptible d'intervenir sur tout type de projets et réalisations de la CUB.

Une organisation claire et lisible vous est donc proposée, qui s'accompagne de 2 créations de postes d'Adjoint Administratif médiateur, sachant que les 7 contrats spécifiquement dédiés aux travaux (2 agents de proximité et 5 catégories C Médiateur Chantier) arrivent à terme.

Un poste d'Attaché proximité actuellement vacant est également remis à la disposition de l'Administration.

HORS PÔLE

❖ Mission Tramway

Suppression d'un poste de Technicien Supérieur

Il vous est proposé de remettre à la disposition de l'Administration le poste de Technicien Supérieur vacant au Centre Technique en charge de la coordination des chantiers de déviations des réseaux, la mission réseaux n'étant plus assurée par la Mission Tramway en 2^{ème} phase mais par le Maître d'œuvre.

PÔLE AMENAGEMENT ET DEVELOPPEMENT

Après plus d'un an de fonctionnement du pôle, il ressort la nécessité de faire évoluer l'organisation de quelques unes des directions du pôle Aménagement et Développement afin d'exercer au mieux les missions qui leur sont confiées.

❖ La direction du pôle

Transformation du poste d'Adjoint Administratif en poste de Rédacteur

Outre les fonctions d'exécution et de correspondances administratives, de nombreuses autres tâches devenues indispensables au bon fonctionnement du pôle sont confiées aux agents du secrétariat relevant d'un niveau de responsabilité supérieur.

Il vous est donc proposé de transformer l'un des postes d'Adjoint Administratif en poste de Rédacteur afin que la Direction puisse bénéficier d'un agent de catégorie B pour exercer ces nouvelles tâches et missions et d'un agent de catégorie C pour assurer les fonctions traditionnelles de secrétariat.

❖ La direction du Développement Durable et de l'Ecologie Urbaine

Création d'un poste de directeur adjoint rattaché au directeur

La Communauté urbaine a décidé de renforcer sa politique en direction du développement durable. Elle s'est engagée dans l'élaboration de la Charte pour l'environnement.

Pour répondre à cela, la D.D.D.E.U a besoin de se professionnaliser et d'accroître ses compétences à un haut niveau dans le domaine du développement durable et de l'environnement.

Afin de disposer d'une organisation classique avec un directeur, un directeur adjoint et deux chefs de centre chargés de veiller à l'organisation et au bon fonctionnement de leur service, il vous est donc proposé de créer un poste de directeur adjoint – Ingénieur auprès du directeur et de renforcer ainsi la position et le rôle du chef de centre, mal perçu jusqu'à présent du fait de la confusion de ces deux fonctions.

❖ **La direction du Développement Opérationnel et de l'Aménagement**

- Création d'un poste d'Adjoint Administratif

Pour faire face à l'augmentation de la charge de travail et aux nouvelles responsabilités de la direction, il vous est demandé de renforcer le secrétariat de la DDOA par la création d'un second poste d'Adjoint Administratif qui permettrait d'assurer les tâches administratives telles que la circulation interne et externe des informations, la gestion du personnel et le suivi budgétaire et comptable.

- Création d'un poste d'Ingénieur – chef de projet Politique de la Ville Département territorial Secteur Est

Il vous est proposé la création d'un poste de chef de projet pour mener à bien les opérations du contrat de ville dans lesquelles la C.U.B s'est engagée. Il sera chargé de la maîtrise d'ouvrage urbaine communautaire, du suivi des projets, de la coordination technique de certaines opérations d'aménagement, en Grand Projet de Ville et hors Grand Projet de Ville en lien étroit avec les services du Pôle Opérationnel.

- Création d'un poste d'Ingénieur au département territorial Secteur Sud –Ouest

Compte tenu du nombre et de la complexité des dossiers traités par le département territorial secteur Sud-Ouest qui comprend les plus grosses communes de l'agglomération (Bordeaux rive gauche, Pessac, Villenave d'Ornon, Mérignac, Talence et Bègles), il apparaît nécessaire de créer un poste d'Ingénieur supplémentaire pour assurer cette charge de travail.

❖ **La direction du Développement Urbain et de la Planification**

- Création d'un poste d'Ingénieur - chargé d'étude au département projet urbain

Il vous est proposé la création d'un poste d'Ingénieur chargé de la cohérence des démarches de projets urbains.

Responsable d'une mission transversale, il devra contribuer à la conception des projets urbains en assurant la qualité urbaine et architecturale de ces projets.

❖ **La direction du Développement Economique et Promotion de la Métropole**

Transformation d'un poste d'Adjoint Administratif en poste de Rédacteur

Afin d'être plus pertinent en terme d'image et plus lisible sur le rôle et les missions de ce service, il vous est proposé de modifier l'appellation des deux Départements :

- Département « Sites d'accueil et Projets Structurants » au lieu de « Attractivité du territoire Accueil des acteurs économiques »
- Département « Politiques Partenariales et Données Economiques » au lieu de « Aides, Partenariats, Prospective, Etudes et Données Economiques ».

D'autre part, la transformation du poste d'Adjoint Administratif de l'ancien Département Attractivité du Territoire en poste de Rédacteur au sein du Département Politiques Partenariales et Données Economiques vous est proposée afin de permettre l'instruction administrative et budgétaire des dossiers d'aide au développement des entreprises et des partenariats avec les associations de développement économique.

❖ **La direction du Développement des Transports, des Déplacements et des Stationnements**

Transformation d'un poste d'Adjoint Administratif en poste d'Agent Technique au Département Prospective et Réalisations du Centre des Transports

Il vous est proposé la transformation d'un poste d'Adjoint Administratif en poste d'Agent Technique, ce grade correspondant aux caractéristiques du poste qui nécessitent l'exécution de tâches techniques.

PÔLE OPERATIONNEL

❖ **Service Contrôle et Suivi Qualité**

Transformation du poste d'Agent Technique en poste d'Agent de Maîtrise à l'Unité Génie Civil

Il vous est proposé de transformer le poste d'Agent Technique Qualifié Dessinateur en poste d'Agent de Maîtrise – Projeteur à l'Unité Génie Civil du Département Contrôle Qualité.

En effet, la tâche de cet assistant qui consistait à enrichir en permanence les dossiers d'ouvrages, a considérablement évolué du fait de la mise en place d'un logiciel (OASIS) permettant de surveiller et mémoriser l'historique de tous les événements de la vie des ouvrages.

❖ **Direction Opérationnelle Voirie, Circulation et Proximité**

Centre Voirie et Proximité – Département Logistique

Création d'un poste de Technicien Supérieur

Compte tenu de la montée en puissance des opérations contrats de ville et similaires, il vous est proposé la création d'un poste de Technicien Supérieur au Département Logistique, afin d'assurer l'assistance à la conduite d'opérations relatives aux projets, demandée par le Pôle Aménagement et Développement.

Département Etudes Générales et Gestion trafic

Transformation de postes

Le Département Etudes Générales et Gestion Trafic est largement sollicité dans les grands travaux d'aménagements de l'espace public et d'infrastructures de tramway actuels.

Les missions à réaliser nécessitent d'affirmer davantage le rôle des agents de maîtrise tandis qu'au contraire l'action des agents techniques apparaît devoir être en réduction, tout en restant nécessaire.

L'évolution proposée est la suivante :

- Transformation d'un poste d'Agent de maîtrise – Contremaître en Agent de Maîtrise Principal - Chef de Travaux à l'Unité Régulation Centralisée
- Transformation d'un poste d'Agent de Maîtrise – Surveillant de Travaux en poste d'Agent de Maîtrise Principal – Chef de Travaux à l'Unité Signalisation Lumineuse Tramway
- Transformation d'un poste de Technicien vacant en poste d'Adjoint Administratif
- Transformation d'un poste d'Agent Technique en poste d'Agent de Maîtrise – Contremaître à l'Unité Moyens Techniques
- Transformation d'un poste d'Agent Technique – Dessinateur en poste d'Agent de Maîtrise Principal – Chef de Projet à l'Unité Etudes de Circulation.

❖ Direction Opérationnelle Eau et Assainissement

Création d'un poste d'Adjoint Administratif au Département Suivi d'Exploitation

Le Centre de Gestion du service public eau et assainissement connaît un surcroît d'activité qui occasionne une surcharge de travail importante pour le secrétariat, qui ne peut y faire face, augmentant les délais de réponses aux usagers.

Il vous est donc proposé la création d'un poste d'Adjoint Administratif pour assurer le secrétariat du Département Suivi d'Exploitation, qui ne dispose pas actuellement de ce type de poste.

PÔLE ADMINISTRATION GENERALE

❖ Direction du Patrimoine communautaire

- Création d'un poste d'Adjoint Administratif

Compte tenu du volume croissant des projets d'investissement communautaires, il est nécessaire d'adjoindre au poste de Rédacteur chargé des Expropriations un Adjoint Administratif.

- Création d'un poste d'Attaché Territorial

L'objectif de cette Direction est de mettre en place un dispositif de suivi et de gestion des propriétés foncières en vue de déterminer le patrimoine disponible.

A cet effet, il convient d'envisager la création au sein de cette Direction d'une Cellule de Valorisation du Patrimoine Foncier, dont l'effectif se composera d'un poste d'Attaché à créer ainsi que des postes d'Agent Administratif transférés de l'Unité Inventaire, qui de ce fait disparaît.

❖ **Direction Juridique – Archives – Documentation**

- Transformation d'un poste vacant de Rédacteur en poste d'Attaché au Département Consultation.

Les tâches de gestion relevant du cadre d'emploi des Rédacteurs étant en net recul au profit de tâches de consultation et d'expertise, lesquelles relèvent du cadre d'emploi d'Attaché, il vous est donc proposé de transformer un poste de Rédacteur vacant en poste d'Attaché au Département Consultation.

- Transformation d'un poste d'adjoint Administratif en poste de Rédacteur au Département Réparation et Protection Juridique

Il vous est proposé que l'Unité Gestion des Risques change d'intitulé pour devenir le Département Réparation et Protection juridique, composé de deux Unités :

- Une Unité Protection des biens et des personnes comportant 1 poste de Rédacteur en transformation du poste d'Adjoint Administratif existant. En effet, ce poste nécessite des compétences techniques en matière de contrats d'assurances, de marchés publics et de comptabilité, auxquelles sont associées des responsabilités importantes.
- Une Unité Gestion de la réparation des dommages causés au préjudice des tiers qui sera composée d'un poste d'Adjoint Administratif transféré de la Cellule des Moyens.

❖ **Direction des Services Publics Externes**

Département Parcs Cimetières

Création de deux postes d'Agent de Salubrité Fossoyeur

Il avait été convenu lors du Protocole d'accord de fin de grève du 1^{er} février 2001, que les effectifs de ce Département soient revus sur la base de l'analyse des éléments statistiques concernant l'évolution des données d'exploitation et d'aménagement. Il vous est donc proposé la création d'un poste d'Agent de Salubrité (fossoyeur) pour chacun des deux parcs cimetières.

Unité Parc des Véhicules en Dépôt

Transformation d'un poste d'Agent Technique en poste d'Agent de Maîtrise - Contremaître

Afin de mieux assurer l'encadrement du personnel technique ainsi que la responsabilité du contrôle de la bonne exécution des différentes tâches liées à la gestion du parc, il apparaît opportun d'envisager la transformation de l'un des postes d'Agent Technique en poste d'Agent de Maîtrise – Contremaître.

❖ Service Abattoirs et Marchés

Transformation d'un poste d'Agent de Maîtrise Principal – Chef de Travaux en poste de Contrôleur

Eu égard aux responsabilités, à la complexité technique de l'établissement et au budget alloué, il vous est proposé de transformer le poste d'Agent de Maîtrise Principal – Chef de Travaux en poste de Contrôleur de l'Unité Technique.

Cette transformation permettra, en outre, d'établir une hiérarchie pyramidale et un encadrement intermédiaire entre la Direction et le personnel de cette unité.

PÔLE FINANCES

❖ Direction des Finances

- Création de trois postes : un Attaché, un Rédacteur et un Adjoint Administratif au Département Préparation et Suivi Budgétaire

La création d'un poste d'Adjoint Administratif chargé des recettes s'avère nécessaire en raison de la charge de travail toujours croissante.

Il vous est également proposé de créer un poste d'Attaché et un poste de Rédacteur Territorial afin d'assurer l'administration des données financières gérées par le Pôle Finances.

- Création de trois postes : un Attaché, un Rédacteur et un Adjoint Administratif au Département des budgets annexes – patrimoine – Comptabilité des stocks

La création d'une structure dédiée et cohérente pour assurer une gestion des immobilisations apparaît aujourd'hui nécessaire compte tenu de l'importance des immobilisations créées par notre Etablissement et des enjeux de cette nouvelle tâche au sein de notre Institution.

En effet, il convient d'assurer une meilleure transparence du patrimoine communautaire mais aussi de garantir la sincérité des documents budgétaires, ainsi que leur sécurité juridique, financière et fiscale.

Par ailleurs, il est nécessaire d'avoir une approche patrimoniale le plus en amont possible dans la conception et la réalisation des grands projets communautaires.

Pour la mise en place de cette structure, la création de trois postes vous est proposée : 1 poste d'Attaché, 1 poste de Rédacteur et 1 poste d'Adjoint.

❖ **Direction de la Prospective, de la Planification et de la Programmation Financière**

Création d'un poste d'Attaché au Département Elaboration et suivi de la programmation financière

Afin d'assurer un meilleur suivi de l'exécution financière des programmes et des opérations ainsi qu'une plus large diffusion des tableaux de bords, il vous est proposé la création d'un poste d'Attaché.

PÔLE RESSOURCES

❖ **Direction du Développement des Ressources Humaines**

- Création d'un poste d'Attaché au sein de la Cellule Ingénierie

En tant que service prestataire, la Direction du Développement des Ressources Humaines se doit de mettre en oeuvre les moyens nécessaires pour répondre aux attentes des services.

Il vous est donc proposé la création d'un poste d'Attaché Territorial chargé d'instruire et de coordonner les dossiers de proximité (rencontre avec les autres services) concernant notamment la DOE et la DOVCP qui représentent près de 50% du personnel communautaire.

- Création d'un poste de Rédacteur au Département Gestion prévisionnelle Emplois et Compétences

Notre collectivité va devoir faire face dans les dix années à venir à de très nombreux départs en retraite, un tiers du personnel étant appelé, à cette échéance, à quitter notre établissement. Le chantier gestion prévisionnelle des compétences est, à cet égard, un axe majeur pour 2004.

Aussi, il vous est proposé de renforcer la cellule existante par la création d'un poste de Rédacteur au Département de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

❖ **Direction des Systèmes d'Information**

Création d'un poste d'Ingénieur et d'un poste de Technicien Supérieur

Il vous est demandé de renforcer les effectifs de cette Direction par la création de :

- 1 poste d'Ingénieur au Département Développement d'Informatique de Gestion pour assurer les études et le développement de nouvelles applications SIG.
- 1 poste de Technicien Supérieur au Département Développements Informatiques Financiers et de Pilotage compte tenu des évolutions réglementaires tant pour la gestion financière et comptable que pour la gestion de la commande publique.

❖ **Direction des Données Géoréférencées**

- Création d'un poste d'Attaché

Afin d'assurer les fonctions de CRB ainsi que la responsabilité des contrats d'échanges et de mise à disposition des données du SIG de la Communauté Urbaine de Bordeaux, il vous est proposé la création d'un poste d'Attaché Territorial.

- Création d'un poste de Technicien Supérieur Territorial

Suite à la demande de plusieurs services communautaires, un moyen d'étude et de communication sur les projets doit être mis en place qui consistera à utiliser le SIG de la CUB et des logiciels de traitement d'images pour produire une modélisation du territoire de l'agglomération en 3 dimensions. Pour accomplir cette mission, la création d'un poste de Technicien s'avère nécessaire.

- Transformation de 3 postes d'agent de Maîtrise en poste d'agent de Maîtrise Principal

La transformation de trois postes d'Agent de Maîtrise – Projeteur en Agent de Maîtrise Principal – Chef de Projet dans l'Unité Fond Documentaire Canevas et l'Unité Fond Documentaire Domaine Public Existant est proposée afin de mieux structurer ces unités, compte tenu de la complexité des méthodes employées pour les travaux topographiques.

Dans ces conditions, il vous est demandé, Mesdames, Messieurs, si tel est votre avis, de bien vouloir accepter les dispositions ci-dessus définies et donc :

- décider la création de :
 - 11 postes de catégorie A
 - 6 postes de catégorie B
 - 9 postes de catégorie C
- décider de la suppression de 2 postes (1 poste de catégorie A et 1 poste de catégorie B)
- décider la transformation de 16 postes
- et autoriser les recrutements correspondants.

Les dépenses correspondantes sont inscrites au Chapitre 012, traitement et charges patronales compris, soit un montant de 1 116 182 euros en année pleine, financé pour

partie par refacturation aux budgets annexes ou transfert et redéploiement de crédits, le restant étant inscrit dans le cadre des crédits votés au titre du budget 2004.

Les conclusions, mises aux voix, sont adoptées à l'unanimité.

Fait et délibéré au siège de la Communauté Urbaine le 30 avril 2004,

Pour expédition conforme,
par délégation,
le Vice -Président,

**REÇU EN
PRÉFECTURE LE
13 MAI 2004**

M. BERNARD SEUROT