

# Index égalité 2024

Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale

80/100

|                                                                                                                           |                                   |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------|
| Score global                                                                                                              | <div><div></div><div></div></div> | 80/100 |
| 1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires                                   | <div><div></div><div></div></div> | 47/50  |
| 2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les contractuels sur emploi permanent                | <div><div></div><div></div></div> | 15/15  |
| 3/ Écart de taux d'avancement de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus/promouvables)                       | <div><div></div><div></div></div> | 14/25  |
| 4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | <div><div></div><div></div></div> | 4/10   |